

# Checklist de protocolo antiacoso, igualdad y no discriminación

Autodiagnóstico de cumplimiento - 10 preguntas Sí/No

Úsala si tienes plantilla, aunque sea reducida; la prevención no se cumple solo con una plantilla descargada.

**Cómo usarla:** marca **Sí** solo si puedes acreditarlo con documentación, evidencia o práctica real.

## Puntuación

1 punto por cada **Sí**.

## Resultado final

0-4: **Incumplimiento / riesgo de sanción**

5-7: Riesgo medio / revisión prioritaria

8-10: Base de cumplimiento razonable

| #  | Pregunta de control                                                                                                | Sí                       | No                       |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1  | ¿La empresa dispone de un protocolo escrito frente al acoso sexual y por razón de sexo adaptado a su organización? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2  | ¿El protocolo explica cómo denunciar, quién recibe la comunicación y cómo se tramita la investigación?             | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3  | ¿La plantilla ha recibido el protocolo y puede localizarlo fácilmente cuando lo necesita?                          | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4  | ¿La empresa ha designado a las personas u órgano que gestionan las denuncias con criterios de imparcialidad?       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5  | ¿El procedimiento prevé confidencialidad, protección frente a represalias y medidas cautelares cuando proceda?     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6  | ¿Se documenta la recepción, investigación y cierre de cada caso o incidencia interna?                              | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7  | ¿La empresa ha comunicado reglas claras de conducta y tolerancia cero frente al acoso y la discriminación?         | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8  | ¿Los procesos de selección, promoción y condiciones de trabajo evitan criterios discriminatorios no justificados?  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9  | ¿La dirección revisa periódicamente si el protocolo sigue siendo aplicable y comprensible?                         | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 10 | ¿Las nuevas incorporaciones reciben información específica sobre estas normas internas?                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

**Puntuación total:** \_\_\_\_ / 10

**Resultado:** \_\_\_\_\_

Consejo de uso: si marcas menos de 5 respuestas afirmativas, trátalo como un indicador claro de incumplimiento o de exposición relevante y revisa la materia antes de una inspección, incidencia o conflicto.